Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Maestría en Global Politics and Transpacific Studies "

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Maestría en Global Politics and Transpacific Studies de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **11 de noviembre de 2021 al 15 de febrero de 2022**, con un tamaño de **06 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha maestría.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 100.0% hombres. Con una edad de entre 55 a 64 años principalmente con el 33.3% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Jefe de área o departamento (66.7%).

El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **1.0** egresado laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 100.0% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector privado/empresa y privado/educación, ambas con el mismo porcentaje (33.3%), catalogadas como "grandes" (66.7%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (83.3%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, nos indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	83.3%	0.0%	16.7%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	66.7%	16.7%	16.7%	0.0%	100.0%

Así mismo, nos mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	66.7%	16.7%	16.7%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	100.0%
Edad	16.7%	66.7%	16.7%	0.0%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	16.7%	33.3%	50.0%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Páginas de internet” (100.0%), además de “Recomendación” (66.7%) y “Bolsa de trabajo de universidades” (50.0%), las anteriores como las principales (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato temporal en el 83.3% de los casos. Así mismo, nos indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Desempeño laboral	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	33.3%	50.0%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	16.7%	50.0%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	0.0%	66.7%	16.7%	16.7%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

En ese sentido nos mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	50.0%	33.3%	16.7%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 66.7% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Buena con el 33.7%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Comunicación en otras lenguas (inglés)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Apertura y tolerancia al diálogo	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación multicultural	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de reflexión	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Respeto a la otredad	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Evaluar e interpretar resultados de una investigación	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Elaborar proyectos	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Comprender procesos y estructuras globales	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Analizar procesos globales, regionales y locales	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Interactuar en sociedades multiculturales	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Políticas Globales	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Temas Transpacíficos	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Economía Transpacífica	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Sociedad y Cultura Transpacífica	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Gobernanza Global	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (83.3%) y Bueno (16.7%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 50.0% indicó que es Muy probable, el 33.3% tan solo probable y por último el 16.7% restante mencionó que es Poco probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 50.0% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Muy competido, seguido de los que mencionaron que es competido con el 33.3%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (100.0%).

El 50.0% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo consideran Muy probable (50.0%) y Probable (50.0%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 66.7% de los entrevistados considera que es Muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 83.3% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 16.7% que tiene una percepción Buena.